

### Austrittsphase

- Ruhestand (Rente)
- Kündigung durch Arbeitnehmer
- Entlassung durch Arbeitgeber
- Unvorhersehbare Austritte wie z.B. Tod, Invalidität usw.
- Signalcharakter von Entlassungen, für zukünftige/ potentielle Arbeitgeber
  - Grundlose Kündigung, Vertrauensbruch
  - ineffiziente Trennung
    - \* Die Produktivitätsinformationen kennt alleine der Arbeitgeber sie stellen eine private Information dar.
    - \* Eine ineffiziente Trennung liegt dann vor, wenn der Arbeitnehmer kündigt obwohl er produktiv ist.
    - \* Arbeitnehmer sucht nach Alternativen, die Außenoption ist eine private Information des Arbeitnehmer
    - \* ineffiziente Kündigung, der Arbeitnehmer kündigt
    - \* ineffiziente Entlassung der Arbeitgeber macht den Fehler
- Personalpolitische Konsequenzen:
  - Senioritätsbedingte Beförderung
  - Selbstbindung des Arbeitgeber, freiwerdende Stellen werden sofort besetzt
- Informationsineffizienz des Arbeitsmarkts
- Zwei Typen von Arbeitnehmer
  - Arbeitsplatzverlust durch optimaler Entlassungsreihenfolge oder
  - durch Stilllegung, alle Arbeitnehmer werden gleichzeitig arbeitslos
- Was ist die verborgene Botschaft ?
  - Bei Entlassung, schlechtere Qualität da aussortiert.
  - Bei Stilllegung Qualität? Da der potentielle Arbeitgeber nichts weiß geht er von mindestens durchschnittlicher Qualität aus.
- Theorie:

- Stillgelegte finden schneller neuen Job
- Stillgelegte können höhere Löhne erzielen (Laut Statistik bis +30%)

Gilt nur bei informationseffizienz auf dem Arbeitsmarkt

### Lemon-Effekt

- Nachteil für die Entlassenen
- Befunde in USA + , Kanada +, Deutschland -
- Warum gilt das nicht in Deutschland ?
  - Keine freie Wahl bei der Entlassungsreihenfolge
  - Der Arbeitgeber muß eine soziale Auswahl treffen.
  - Soziale Auswahlkriterien (Punktecatalog):
    - \* Unterhaltspflicht
    - \* Verheiratet
    - \* pflegebedürftige Angehörige
  - Verzerrung der Entlassungsreihenfolge.
- Personalpolitische Konsequenzen :
  - Der Arbeitgeber muß genau rausfinden warum/wie der Arbeitnehmer arbeitslos geworden ist.
  - Einschränkung, Opportunistisches Verhalten des entlassenden Arbeitgebers